

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Instansi : Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Penelitian dan Pengembangan
 Tujuan : Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan pelayanan publik yang berkualitas
 Sasaran Strategis : Meningkatnya kualitas Manajemen pemerintahan

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	RUMUS	SUMBER DATA
Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan pelayanan publik yang berkualitas	1. Meningkatnya kualitas Manajemen pemerintahan	Indeks Pembangunan Daerah	Mengukur aspek integrasi, sinkronisasi, dan sinergi antar dokumen perencanaan daerah	RPJMD RKPD RENSTRA RENJA
		Persentase Ketercapaian Kinerja Pembangunan Daerah	Rata rata capaian kinerja Tujuan dan Sasaran	
		Manajemen Risiko Indeks	Indeks Penerapan Manajemen Risiko (Manajemen Risiko Indeks/MRI) diperoleh dari serangkaian perhitungan parameter penilaian yang tercakup pada model penilaian kualitas penerapan manajemen risiko	
		Indeks Inovasi Daerah	Akumulasi penilaian dari variable dan indikator inovasi daerah yang terdiri dari indikator satuan pemda dan satuan inovasi	
	2. Meningkatnya Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah	Persentase Peyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah yang tepat waktu	Jumlah dokumen perencanaan pembangunan daerah yang disusun tepat waktu di bagi jumlah semua dokumen perencanaan pembangunan daerah yang disusun di kalikan seratus persen	
		Persentase tersusunnya laporan evaluasi pembangunan daerah tepat waktu	Jumlah Laporan evaluasi pembangunan daerah yang tepat waktu di bagi jumlah semua laporan evaluasi pembangunan	

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	RUMUS	SUMBER DATA
			daerah di kalikan seratus persen	
	3. Meningkatkan Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah	Tingkat konsistensi kegiatan rencana kerja perangkat daerah terhadap renstra perangkat daerah sub bidang pembangunan manusia	Jumlah kegiatan Rencana Kerja Perangkat Daerah Sub Bidang Sumber daya Manusia sesuai dengan RKPD di bagi Jumlah Kegiatan Renstra Perangkat Daerah Sub Bidang Sumber Daya Manusia di kalikan seratus persen	
	Tingkat konsistensi kegiatan rencana kerja perangkat daerah terhadap renstra perangkat daerah sub bidang pemerintahan dan kesejahteraan rakyat	Jumlah kegiatan Rencana Kerja Perangkat Daerah Sub Bidang Kesejahteraan Rakyat sesuai RKPD dibagi Jumlah Kegiatan Renstra Perangkat Daerah Sub Bidang Kesejahteraan Rakyat di kalikan seratus persen		
	Tingkat konsistensi kegiatan rencana kerja perangkat daerah terhadap renstra perangkat daerah sub bidang ekonomi dan sumber daya alam	Jumlah kegiatan Rencana Kerja Perangkat Daerah Sub Bidang Ekonomi sesuai dengan RKPD dibagi Jumlah Kegiatan Renstra Perangkat Daerah Sub Bidang Ekonomi di kalikan seratus persen		
	Tingkat konsistensi kegiatan rencana kerja perangkat daerah terhadap renstra perangkat daerah sub bidang infrastruktur	Jumlah kegiatan Rencana Kerja Perangkat Daerah Sub Bidang Ekonomi sesuai dengan RKPD dibagi Jumlah Kegiatan Renstra Perangkat Daerah Sub Bidang infrastruktur di kalikan seratus persen		
	4. Meningkatkan penelitian dan pengembangan	Persentase pemanfaatan hasil Penelitian dan Pengkajian	Jumlah penelitian dan pengkajian yang di tindaklanjuti dalam kebijakan daerah di bagi jumlah penelitian dan pengkajian secara keseluruhan di kalikan seratus persen	

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	RUMUS	SUMBER DATA
		Persentase Inovasi Daerah Yang Dikembangkan	Jumlah hasil kreasi dan inovasi yang di kembangkan dan di terapkan di bagi jumlah hasil kreasi dan inovasi secara keseluruhan di kalikan seratus persen	

KEPALA BAPPEDA
KABUPATEN TEMANGGUNG



DWI SUKARMEI,ST.MT
NIP.19740508 200312 1 008