



LKJIP

2
0
2
1

BAPPEDA
KABUPATEN TEMANGGUNG

Laporan Akuntabilitas Kinerja
Instansi Pemerintah Tahun 2021

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Kuasa, karena hanya atas rahmat dan Karunianya, kami dapat menyelesaikan penyusunan laporan Kinerja Instansi Pemerintah (KLjIP) Bappeda Kabupaten Temanggung Tahun 2021. KLjIP Bappeda merupakan bentuk komitmen nyata Bappeda Kabupaten Temanggung dalam mengimplementasikan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagaimana diamanatkan dalam PP Nomor 8 Tahun 2006 tentang laporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah yang diatur kemudian dalam Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan dan secara teknis diatur dalam Peraturan Menteri PAN dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

LKjIP adalah wujud pertanggungjawaban Kepala Bappeda Kabupaten kepada masyarakat tentang kinerja lembaga Bappeda Kabupaten Temanggung selama satu tahun anggaran. Kinerja Bappeda Kabupaten Temanggung telah diukur, dievaluasi, dianalisis dan dijabarkan dalam bentuk LKjIP Bappeda Kabupaten Temanggung.

Adapun tujuan penyusunan LKjIP Bappeda adalah untuk menggambarkan penerapan Rencana Strategis (Renstra) Bappeda dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi organisasi, serta mengukur keberhasilan capaian saat ini yang digunakan untuk percepatan dalam meningkatkan kualitas capaian kinerja yang diharapkan pada tahun yang akan datang. Melalui penyusunan LKjIP juga dapat memberikan gambaran penerapan prinsip-prinsip *good goverment*, yaitu dan rangka terwujudnya transparansi dan akuntabilitas di lingkungan pemerintah. Pengukuran Kinerja diukur berdasarkan target dan realisasi Indikator Kinerja didalam IKU untuk pencapaian Sasaran Strategis Renstra Bappeda.

Sehubungan dengan ini kami mohon semoga dapat digubris sebagai bahan bagi proses-proses yang bersangkutan dan khususnya untuk peninjauan kembali. Sebagai Kabupaten Tangerang ini maka
lengkap

Tangerang, Januari 2022

PELUANG RAPASIA
KABUPATEN TANGERANG
ASISTEN PERENCANAAN DAN
PENGANTARAN



RIPTO SUSILO
PELUANG RAPASIA
KABUPATEN TANGERANG

BAB IV PENUTUP

A. TINJAUAN UMUM CAPAIAN KINERJA BAPPEDA

Bappeda Kabupaten Temanggung merupakan PD yang mempunyai tugas dan fungsi melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan di bidang perencanaan pembangunan daerah dan penelitian pengembangan, agar pelaksanaan tugas tersebut berjalan secara optimal maka diperlukan pengelolaan sumber daya manusia, sumber dana dan sarana prasarana seefektif dan seefisien mungkin.

Dengan memperhatikan uraian dan beberapa data tersebut di atas, maka dapat dikatakan bahwa Bappeda Kabupaten Temanggung dalam melaksanakan tugasnya dapat dikatakan berhasil, karena secara umum mempunyai rata-rata tingkat capaian kinerja Tahun 2021 dengan kategori "sangat baik" yaitu dengan nilai 85,42%.

B. Strategi untuk Peningkatan Kinerja di Masa Datang

Strategi yang diperlukan guna meningkatkan kinerja Bappeda Kabupaten Temanggung di masa mendatang antara lain :

1. Memperkuat peran kelembagaan dan sumber daya manusia pada Bappeda Kabupaten Temanggung sehingga dapat lebih efektif dalam menyusun dan mengendalikan proses penyusunan perencanaan pembangunan.
2. Memperkuat komitmen dan dukungan semua pemangku kepentingan pembangunan pada pelaksanaan penyusunan perencanaan pembangunan.
3. Meningkatkan optimalisasi penggunaan anggaran dengan mengacu pada pencapaian target indikator kinerja yang telah ditetapkan.
4. Meningkatkan optimalisasi pemanfaatan hasil-hasil penelitian dan pengembangan dalam penyusunan kebijakan;
5. Meningkatkan dan mengoptimalkan penggunaan teknologi informasi (*Sistem Informasi Pemerintahan Daerah*) dalam proses penyusunan.

penyusunan pembangunan dan penyediaan layanan PDR yang diinisiasi oleh BKD TPA Kabupaten Tembung.

6. Menjalin kerjasama dengan pihak non pemerintah dalam pembangunan.
7. Meningkatkan kapasitas Sumber Daya Manusia (SDM) di Perangkat Kabupaten Tembung yang pelaksanaan pembangunan diarahkan.
8. Mengembangkan kualitas, kuantitas dan kualitas SDM khususnya petani.
9. Meningkatkan kualitas data perencanaan sesuai dengan kebutuhan perencanaan pembangunan.

Demikian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2021 ini disusun, semoga dapat meningkatkan kepercayaan dan capaian untuk pelaksanaan program dan layanan di masa yang akan datang.

KEPALA BAKUDA
KABUPATEN TEMBUNG
ASISTEN PEMBANGUNAN DAN PERTANJARAN



EPI SUSILO
Pencinta, Ujama, Kaya
NIP. 19670727 1982031 001